**ЗАХИРГААНЫ ЭРХ ЗҮЙН ХҮРЭЭН ДЭХ ШИНЭЭР БОЛОВСРУУЛСАН ТЕСТ-2024.05.08**

**(Нийт 50 тест)**

**Нэг. “Нийгмийн даатгал, гааль, татварын эрх зүйн харилцаа”-тай холбоотой Захиргааны эрх зүйн тест (10 тест)**

1. Татвар ногдуулах, хураах, хөнгөлөх, чөлөөлөх үйл ажиллагаанд хамаарах зарчмыг олно уу?
2. Ойлгомжтой байх
3. Үр ашигтай байх
4. Тэнцүү байх
5. Төсөвт дэмжлэг үзүүлэхүйц байх
6. Гаалийн нутаг дэвсгэрт оруулах, эсхүл түүнээс гаргах бараанд гаалийн тарифаас дагуу ногдуулах татвараас бусад хуулийн дагуу ногдуулах, хураах, төлөх албан татварыг юу гэх вэ? Оновчтой зөв хариултыг сонгоно уу?
7. Бусад татвар
8. Гаалийн татвар
9. Гаалийн үнэ
10. Гаалийн тариф
11. Татвар төлөгчтэй ойролцоо хүчин чадал, нөхцөл бүхий адилтгах үйл ажиллагаа эрхэлж байгаа этгээдийн үйл ажиллагаа, орлого, зарлагын болон бусад бодит тооцоонд үндэслэн татварын ногдлыг тодорхойлохыг татвар ногдуулах ямар арга гэж үзэх вэ?
12. Адилтгах үнийн арга
13. Жишиг үнийн арга
14. Бодит үнийн арга
15. Нөхөн тооцох үнийн арга
16. Татварын нөхөн ногдуулалт гэж ямар зорилгоор хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа вэ? Тохирох хамгийн зөв хариултыг сонгоно уу.
17. Хуульд заасны дагуу татвар төлөгчийн сайн дураар татварын дүнгээ засаж тодорхойлох үйл ажиллагаа
18. Татварын хяналт шалгалтын дүнд үндэслэн татварын албанаас тодорхойлсон татварын дүнг тодорхойлох үйл ажиллагаа
19. Татвар төлөгчийн тайлагналын хугацааг сунгах хүсэлтийн хугацаанд татварын дүнг тодорхойлох үйл ажиллагаа
20. Бүх хариулт зөв
21. Гаалийн татвар ногдуулах, гаалийн статистикийн мэдээлэл гаргах зорилгоор хуулийн дагуу тодорхойлох үнийг юу гэх вэ? Оновчтой зөв хариултыг сонгоно уу?
22. Бусад татвар
23. Гаалийн татвар
24. Гаалийн үнэ
25. Гаалийн тариф
26. Иргэн, хуулийн этгээд нь түүний эрх, хууль ёсны ашиг сонирхлыг зөрчсөн гаалийн байгууллага, албан тушаалтны амаар болон бичгээр, эсхүл цахим хэлбэрээр, эсхүл цахим хэлбэрээр гаргасан шийдвэр, эс үйлдэхүйн шалтгаан, үндэслэлийн талаар мэдээлэл хүссэн бөгөөд хүссэн мэдээллийг нь нэн даруй өгөх боломжгүй бол ямар хугацаанд багтаан иргэн, хуулийн этгээдэд бичгээр, эсхүл цахим хэлбэрээр өгөх үүрэгтэй вэ?
27. Ажлын 3 өдөрт багтаан
28. Ажлын 5 өдөрт багтаан
29. 7 хоногт багтаан
30. 30 хоногт багтаан
31. Даатгуулагчийн шимтгэл төлсөн хугацаа, сарын дундаж цалин хөлс, түүнтэй адилтгах орлогын хэмжээнд үндэслэн сард олгох тэтгэврийн хэмжээг тооцохыг ямар арга гэж үзэх вэ? Оновчтой хариултыг сонгоно уу.
32. Тэтгэвэр бодох цалинд үндэслэсэн арга
33. Тэтгэвэр бодох нэрийн дансны арга
34. Тэтгэвэр тооцох шимтгэлийн нийлбэрийн арга
35. Тэтгэвэр тооцох итгэлцүүрийн арга
36. Нийгмийн даатгалын төрлүүдийг зөв олно уу?
37. Тэтгэврийн даатгал
38. Тэтгэмжийн даатгал
39. Ажилгүйдлийн даатгал
40. Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний даатгал
41. Тэтгэврийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр төрлүүд аль нь вэ? Зөв хариултуудыг сонгоно уу.
42. Өндөр насны тэтгэвэр
43. Тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр
44. Тахир дутуугийн тэтгэвэр
45. Хөдөлмөрийн чадвар алдсаны тэтгэвэр
46. Гаалийн татварыг тогтоох хэлбэрүүдийг олж тодорхойлно уу.
47. Гаалийн үнээс хувиар тооцох
48. Барааны нэгжид мөнгөн илэрхийллээр тооцох
49. Гаалийн тарифаар тооцох
50. Гаалийн үнээс хувиар тооцох болон барааны нэгжид мөнгөн илэрхийллээр тооцох хэлбэрүүдийг хослуулан тооцох

**Хоёр. “Зөрчил, зөрчил шалган шийдвэрлэх харилцаа”-тай холбоотой захиргааны эрх зүйн тест (10 тест)**

1. Дараах бодомжийн аль нь зөв бэ?
	1. Тодорхой үйлдэл, эс үйлдэхүйг зөрчилд тооцсоныг мэдэх боломжгүй байсан нь тухайн зөрчлийг үйлдсэн хүн, хуулийн этгээдийг шийтгэл, албадлагын арга хэмжээ хэрэглэхээс чөлөөлөх үндэслэл болно.
	2. Тодорхой үйлдэл, эс үйлдэхүйг зөрчилд тооцсоныг мэдээгүй нь тухайн зөрчлийг үйлдсэн хүн, хуулийн этгээдийг шийтгэл, албадлагын арга хэмжээ хэрэглэхээс чөлөөлөх үндэслэл болохгүй.
	3. Тодорхой үйлдэл, эс үйлдэхүйг зөрчилд тооцсоныг мэдсэн нь тухайн зөрчлийг үйлдсэн хүн, хуулийн этгээдийг шийтгэл, албадлагын арга хэмжээ хэрэглэхээс чөлөөлөх үндэслэл болохгүй.
	4. Тодорхой үйлдэл, эс үйлдэхүйг зөрчилд тооцсоныг мэдээгүй нь тухайн зөрчлийг үйлдсэн хүн, хуулийн этгээдийг шийтгэл, албадлагын арга хэмжээ хэрэглэхээс хөнгөлөх үндэслэл болно.
2. “Зөрчил үйлдсэн хүн, хуулийн этгээдэд оногдуулах шийтгэл, албадлагын арга хэмжээний төрөл, хэмжээ нь зөрчил үйлдэгдсэн нөхцөл байдал, зөрчлийн шинж, хохирлын хэр хэмжээнд тохирсон байна” гэдэг нь аль зарчим бэ?
	1. Хууль ёсны зарчим
	2. Тэгш эрхийн зарчим
	3. Шударга ёсны зарчим
	4. Үндэслэл бүхий байх зарчим
3. Баривчлах шийтгэл оногдуулахаар заасан зөрчил үйлдсэнээс хойш хэдэн сар өнгөрсөн бол зөрчил шалган шийдвэрлэх ажиллагаа явуулахгүй вэ?
	1. Долоон сар
	2. Зургаан сар
	3. Нэг жил
	4. Нэг сар
4. Дараах бодомжийн аль нь буруу бэ?
	1. Хууль, захиргааны хэм хэмжээний актыг зөрчсөн, энэ хуульд шийтгэл оногдуулахаар заасан үйлдэл, эс үйлдэхүйг зөрчил гэнэ.
	2. Хуулийн этгээдэд шийтгэл оногдуулсан, албадлагын арга хэмжээ хэрэглэсэн нь тухайн зөрчлийг үйлдсэн хүнийг эрүүгийн хариуцлага, шийтгэл, албадлагын арга хэмжээнээс чөлөөлөх үндэслэл болохгүй.
	3. Зөрчил үйлдсэн хүнд шийтгэл оногдуулсан нь тухайн зөрчлийг үйлдсэн хуулийн этгээдийг шийтгэл, албадлагын арга хэмжээнээс чөлөөлөх үндэслэл болохгүй.
	4. Хүн, хуулийн этгээд нь хууль, захиргааны хэм хэмжээний актыг биелүүлэх боломжгүй байсан боловч түүнийг биелүүлэх зохих арга хэмжээг бүрэн хэрэгжүүлээгүй бол зөрчил үйлдсэнд тооцно.
5. Зөрчил үйлдсэн хүн, хуулийн этгээдэд дараахь шийтгэл оногдуулна. Үл хамаарахыг олно уу.
	1. торгох
	2. эмнэлгийн чанартай албадлага хэрэглэх
	3. баривчлах
	4. эрх хасах
6. Аль бодомж нь зөв бэ?
	1. Зөрчил үйлдсэн хүн, хуулийн этгээдэд шийтгэл оногдуулж, зөрчил үйлдэж олсон хөрөнгө, орлогыг цагдаагийн байгууллагын шийдвэрээр хураана.
	2. Зөрчил үйлдсэн хүн, хуулийн этгээдэд шийтгэл оногдуулж, зөрчил үйлдэж олсон хөрөнгө, орлогыг эрх бүхий албан тушаалтны шийдвэрээр хураана.
	3. Зөрчил үйлдсэн хүн, хуулийн этгээдэд шийтгэл оногдуулж, зөрчил үйлдэж олсон хөрөнгө, орлогыг албан тушаалтны шийдвэрээр хураана.
	4. Зөрчил үйлдсэн хүн, хуулийн этгээдэд шийтгэл оногдуулж, зөрчил үйлдэж олсон хөрөнгө, орлогыг холбогдох албан тушаалтны шийдвэрээр хураана.
7. Баривчлах шийтгэлийг хэн оногдуулах вэ?
	1. Прокурор
	2. Эрх бүхий албан хаагч
	3. Шүүгч
	4. Хэргийг шалгасан цагдаа
8. Зөрчил үйлдсэнээс хойш дараахь хугацаа өнгөрсөн бол зөрчил шалган шийдвэрлэх ажиллагаа явуулахгүй. Аль бодомж нь зөв бэ?
	1. арваас таван зуун нэгжтэй тэнцэх хэмжээний төгрөгөөр торгох шийтгэл оногдуулахаар заасан зөрчил үйлдсэнээс хойш зургаан сар өнгөрсөн;
	2. таван зуугаас дээш арван мянган нэгжтэй тэнцэх хэмжээний төгрөгөөр торгох шийтгэл оногдуулахаар заасан зөрчил үйлдсэнээс хойш нэг жил өнгөрсөн;
	3. арван мянгаас дээш хорин мянган нэгжтэй тэнцэх хэмжээний төгрөгөөр торгох шийтгэл оногдуулахаар заасан зөрчил үйлдсэнээс хойш хоёр жил өнгөрсөн.
	4. хорин мянган нэгжээс дээш хэмжээний төгрөгөөр торгох шийтгэл оногдуулахаар заасан зөрчил үйлдсэнээс хойш гурван жил өнгөрсөн.
9. Дараах бодомжуудын аль нь зөв бэ?
	1. Тулгарсан аюулыг өөр арга хэрэгслээр арилгах боломжгүй нөхцөлд учирч болох аюулын хэр хэмжээнээс хэтрүүлэхгүйгээр үйлдсэн зөрчлийн шинжтэй үйлдэлд шийтгэл оногдуулахгүй.
	2. Сэтгэцийн эмгэгийн улмаас өөрийн үйлдлийн бодит шинж чанар, аюулыг ухамсарлах, өөрийн үйлдлээ удирдан жолоодох чадваргүй хүнийг хэрэг хариуцах чадваргүйд тооцно.
	3. Төрийн албан хаагчийн хуулиар хүлээсэн албаны чиг үүргээ хэрэгжүүлсэн үйлдэл, эс үйлдэхүй нь зөрчлийн шинжтэй бол түүнд холбогдох хууль тогтоомжид заасан шийтгэл хүлээлгэнэ.
	4. Зөрчил үйлдэх үедээ хэрэг хариуцах чадваргүй байсан хүнд шийтгэл оногдуулахгүйгээр хуульд заасан засан хүмүүжүүлэх албадлагын арга хэмжээ хэрэглэж болно.
10. Зөрчил үйлдсэн хуулийн этгээд өөрчлөн байгуулагдсан, түүнийг санаатайгаар дампууруулсан, татан буулгасан бол доор дурдсан журмаар шийтгэл оногдуулж, албадлагын арга хэмжээ хэрэглэнэ. Хамаарахыг олно уу.
	1. бусад хуулийн этгээдтэй нийлүүлэн нэг хуулийн этгээд үүсгэсэн бол шинээр бий болсон хуулийн этгээдэд
	2. бусад хуулийн этгээдэд нэгтгэсэн бол нэгтгэж авсан хүн, хуулийн этгээдэд
	3. хуваах, тусгаарлах замаар өөр хуулийн этгээд үүсгэн байгуулсан бол үйлдсэн зөрчилд холбогдох эд хөрөнгө, эд хөрөнгийн болон эд хөрөнгийн бус эрх, үүрэг, үйл ажиллагааг шилжүүлэн авсан хувь хэмжээгээр нь зохих хуулийн этгээдэд
	4. хуулийн этгээдийн зохион байгуулалтын төрөл, хэлбэр, үндсэн зорилгоо өөрчлөх замаар өөрчлөгдсөн бол тухайн өөрчлөгдөн зохион байгуулагдсан хуулийн этгээдэд

**Гурав. Бүртгэлийн харилцааг зохицуулсан хуулиудтай холбогдох захиргааны эрх зүйн тест (10 тест)**

1. Улсын бүртгэлийн нэгдсэн ангилал, кодыг батлах эрх бүхий субъект аль нь вэ?
2. Улсын бүртгэлийн байгууллага дангаар батална.
3. Улсын бүртгэлийн байгууллага, харилцаа холбооны асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллага хамтран батална.
4. Улсын бүртгэлийн байгууллага, Үндэсний статистикийн хороо хамтран батална.
5. Улсын бүртгэлийн байгууллага, харилцаа холбооны асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны төв байгууллага, Үндэсний статистикийн хороо хамтран батална.
6. Иргэн, хуулийн этгээд эд хөрөнгийн эрхийг эрхийн улсын бүртгэлд бүртгүүлэх тухай мэдүүлгийг аль байгууллагад гаргах вэ?
7. Өөрийн оршин суугаа нутаг дэвсгэрийн харьяаллын дагуу улсын бүртгэлийн байгуулалгад
8. Улсын бүртгэлийн ерөнхий газарт
9. Өөрийн оршин суугаа эсхүл тухайн үл хөдлөх эд хөрөнгө оршин байгаа нутаг дэвсгэрийн харьяаллын дагуу улсын бүртгэлийн байгууллагад
10. Тухайн үл хөдлөх эд хөрөнгө оршин байгаа нутаг дэвсгэрийн харьяаллын дагуу улсын бүртгэлийн байгууллагад
11. Эд хөрөнгийн эрхийн улсын бүртгэлийн тухай хуульд зааснаар эд хөрөнгө өмчлөгч этгээд эрхийн улсын бүртгэлд бүртгэгдсэн өөрийн өмчийн эрхийн бүртгэлийн мэдээллийг цахим мэдээллийн сангаас авах үнэ төлбөрийн талаарх зөвийг сонгоно уу.
12. Улсын бүртгэлийн асуудал эрхэлсэн Засгийн газрын гишүүний баталсны дагуу мэдээллийн сан ашигласны төлбөрийн хэмжээг төлнө.
13. Эд хөрөнгө өмчлөгч этгээд хүсэлт гаргасан бол цахим мэдээллийн сангаас авах үнэ төлбөрийн төлөлтөөс чөлөөлж болно.
14. Эд хөрөнгө өмчлөгч этгээд хүсэлт гаргасан бол цахим мэдээллийн сангаас авах үнэ төлбөрийн төлөлтийг хойшлуулж болно.
15. Үнэ төлбөргүйгээр авах эрхтэй.
16. Эд хөрөнгийн эрхийн улсын бүртгэлийн тухай хуульд зааснаар "эд хөрөнгийн эрхийн улсын бүртгэлийн мэдээллийн сан" гэдэгт хамаарахыг сонгоно уу.
17. Эд хөрөнгийн эрхийн улсын бүртгэлийн зөвхөн цаасан мэдээллийн бүрдэл
18. Эд хөрөнгийн эрхийн улсын бүртгэлийн зөвхөн цахим мэдээллийн бүрдэл
19. Эд хөрөнгийн эрхийн улсын бүртгэлийн цаасан мэдээллийн бүрдэл, харин хуульд тусгайлан заасан бол цахим мэдээллийн бүрдэл
20. Эд хөрөнгийн эрхийн улсын бүртгэлийн цаасан болон цахим мэдээллийн бүрдэл
21. Хуулийн этгээд, түүний салбар, төлөөлөгчийн газрыг улсын бүртгэлд хөтлөх журмыг батлах эрх бүхий субъект аль нь вэ?
22. Улсын бүртгэлийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны байгууллагын дарга
23. Улсын бүртгэлийн асуудал эрхэлсэн төрийн захиргааны байгууллагын дарга болон Улсын бүртгэлийн асуудал эрхэлсэн Засгийн газрын гишүүн хамтран батална.
24. Улсын бүртгэлийн асуудал эрхэлсэн Засгийн газрын гишүүний саналыг үндэслэн Засгийн газар батална.
25. Улсын бүртгэлийн асуудал эрхэлсэн Засгийн газрын гишүүн хамтран батална.
26. Хуулийн этгээдийг улсын бүртгэлээс хассанаас хойш ямар хугацаанд тухайн хуулийн этгээдийн нэрийг бусад иргэн, хуулийн этгээдэд олгохгүй вэ?
27. 2 жил
28. 1.5 жил
29. 6 сар
30. 1 жил
31. “Иргэний улсын бүртгэлийн эх нотлох баримт бичиг" гэдэгт хамаарахыг сонгоно уу.
32. Зөвхөн иргэний улсын бүртгэл хөтөлсөн бүртгэлийн болон регистрийн дугаарын дэвтэр, хүн амын автоматжуулсан төв регистрийн маягт.
33. Зөвхөн иргэний улсын бүртгэл хөтөлсөн бүртгэлийн болон регистрийн дугаарын дэвтэр, хүн амын автоматжуулсан төв регистрийн маягт, иргэний улсын бүртгэлийн маягт.
34. Зөвхөн Зөвхөн иргэний улсын бүртгэл хөтөлсөн бүртгэлийн болон регистрийн дугаарын дэвтэр, хүн амын автоматжуулсан төв регистрийн маягт, иргэний улсын бүртгэлийн маягт, хууль тогтоомжид заасан нотлох баримт бичиг.
35. Иргэний улсын бүртгэл хөтөлсөн бүртгэлийн болон регистрийн дугаарын дэвтэр, хүн амын автоматжуулсан төв регистрийн маягт, иргэний улсын бүртгэлийн маягт, хууль тогтоомжид заасан нотлох баримт бичиг, хяналтын улсын байцаагчийн дүгнэлт.
36. Эцэг, эх, эсхүл түүний итгэмжлэгдсэн төлөөлөгч, эсхүл эрх бүхий байгууллагын төлөөлөгч хүүхэд төрсөн өдрөөс хойш 30 хоногийн дотор дараах баримт бичгийг бүрдүүлж, төрсний бүртгэлд бүртгүүлнэ:
37. Эцэг, эхийн иргэний үнэмлэх, эсхүл эцэг, эхийн хэн нэг нь гадаадын иргэн, харьяалалгүй хүн бол паспорт, эсхүл паспортыг орлох баримт бичиг
38. Хүүхэд төрсөн тухай эмнэлгийн байгууллагын магадлагаа
39. Зөвхөн А болон Б
40. А болон Б; эцэг, эхийн гэрлэлтийн гэрчилгээ
41. Улсын бүртгэлийн мэдээллийн нэгдсэн сангийн хаалттай мэдээлэлд хамаарахыг сонгоно уу.
42. Иргэний биеийн давхцахгүй өгөгдлийн бүртгэл
43. Төрийн нууцад хамааруулсан үл хөдлөх эд хөрөнгийн бүртгэл
44. Хуулийн этгээдийн татан буугдсан талаарх мэдээлэл
45. Хуулийн этгээдийн хувьцаа эзэмшигчийн нэр
46. Улсын бүртгэлийн нэгдсэн тогтолцоонд хамаарахыг сонгоно уу.
47. Иргэний улсын бүртгэл
48. Хуулийн этгээдийн улсын бүртгэл
49. Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийн мэдээллийн нэгдсэн сан
50. Хүний эрхийн гомдол, мэдээллийн сан

**Дөрөв. Төрийн албаны харилцаатай холбоотой захиргааны эрх зүйн тест (10 тест)**

1. Төрийн албаны тусгай зарчимд хамааралтайг тодорхойл
2. Ард түмэндээ үйлчлэх
3. Мэргэшсэн тогтвортой байх
4. Хууль дээдлэх
5. Ашиг сонирхлоос ангид байх
6. Төрийн албаны ангилалд аль нь хамаарахгүй вэ?
	1. Төрийн тусгай алба
	2. Төрийн гүйцэтгэх алба
	3. Төрийн захиргааны алба
	4. Төрийн үйлчилгээний алба
7. Аль нь Төрийн албан хаагч вэ?
	1. MCS компанийн борлуулагч Болд
	2. Макс группын харуул хамгаалалтын албаны дарга Хангай
	3. Хувийн сургуулийн захирал Төмөр
	4. Баянзүрх дүүргийн улсын тэргүүний 14 дүгээр дунд сургуулийн англи хэлний багш Жонсон /АНУ-ын иргэн/
8. Аль нь Төрийн жинхэнэ албан хаагчид хориглосон үйл ажиллагаа вэ?
	1. Эрдэм шинжилгээний ажил эрхлэх
	2. Сум дүүргийн иргэдийн төлөөлөгчдийн хурлын төлөөлөгчөөр сонгогдох, нам, олон нийтийн байгууллагад орон тооны албан тушаал хавсран гүйцэтгэх
	3. Хувийн Их дээд сургуульд цагаар багшлах
	4. Мэргэжлийн зөвлөгөө өгөх
9. Төрийн захиргааны албан тушаалыг нэрлэнэ үү.
	1. Хууль зүйн сайд
	2. Анхан шатны шүүхийн шүүгч
	3. Хүний эрхийн үндэсний комиссын ажлын албаны дарга
	4. 14 дүгээр сургуулийн багш
10. Монгол Улсад байнга оршин суугч АНУ-ын иргэн С нэгэн яаманд мэргэжилтнээр ажиллах хүсэлт гаргажээ.
	1. Ажиллуулж болно
	2. ТА-ны зөвлөлөөс зөвшөөрөл авч ажиллуулна
	3. Төрийн жинхэнэ албан тушаал тул хориглоно
	4. Хязгаарлалт байхгүй
11. Төрийн захиргааны албан хаагчдын албан тушаалын тодорхойлолтыг хэн батлах вэ?
12. Төрийн албан зөвлөл
13. Төрийн албаны зөвлөлийг саналыг авснаар томилох эрх бүхий этгээд
14. Томилох эрх бүхий этгээд
15. Төрийн нарийн бичгийн дарга
16. Төрийн жинхэнэ албан хаагчийн үйл ажиллагаанд алийг хориглох вэ?
	1. Цалин хөлс нэмэгдүүлэх, албан тушаалын зэрэглэл дэвших, ажиллах нөхцөл баталгаагаа сайжруулах саналыг дээд шатны албан хаагчид гаргах
	2. Багшлах эрдэм шинжилгээний ажил эрхлэх
	3. Төрийн албанаас чөлөөлөгдөх
	4. Монгол улсын ерөнхийлөгчийн зөвшөөрөлгүй гадаад орны төрийн дээд цол одон медаль, төрийн бусад шагнал авах
17. Төрийн жинхэнэ албан хаагч байсан этгээд ажлаас чөлөөлсөн тухай маргааныг шүүхэд үүсгэсэн бол ажил олгогч ямар үүрэг хүлээх вэ?
18. Ажилд нь эгүүлэн тогтооно
19. Өөр ажил санал болгоно.
20. Тухайн асуудлыг шийдэгдтэл орон тоог сул байлгана.
21. Эвлэрэх процессыг эхлүүлнэ.
22. Төрийн жинхэнэ албан хаагчийг сэлгэн ажиллуулах зорилго юу вэ?
	1. Бусдын туршлагаас суралцуулах
	2. Ажил сайжруулах
	3. Хяналт тавих
	4. Ашиг сонирхлын зөрчил үүсэхээс сэргийлэх

**Тав. Захиргааны процессын эрх зүйн шинэчилсэн тест (10 тест)**

1. Гуравдагч этгээдийг хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагаанд оролцуулахад
	1. Тухайн этгээдийн хүсэлтээр оролцуулна
	2. Шүүхийн санаачилгаар оролцуулна
	3. Нэхэмжлэгчийн хүсэлтээр оролцуулна
	4. Хариуцагчийн хүсэлтээр оролцуулна
2. Бие даасан шаардлага гаргаагүй гуравдагч этгээд дараах эрхийг эдэлнэ
	1. Нэхэмжлэлийн шаардлагыг өөрчилөх
	2. Нэхэмжлэлийн шаардлагыг ихэсгэх
	3. Эвлэрэх
	4. Гэрчээс мэдүүлэх авахуулах хүсэлт гаргах
3. Хэргийн оролцогч нэхэмжлэл, хариу тайлбарын үндэслэлийн талаар нотлох баримтыг шүүхэд гаргаж өгөх боломжгүй тохиолдолд хэрхэх вэ?
	1. Шүүхэд уг баримтыг гаргуулах талаар хүсэлт гаргана
	2. Уг баримтын эх сурвалжийг заах үүрэгтэй
	3. Шүүх өөрийн санаачилгаар уг баримтыг цуглуулна
	4. Уг баримтыг гаргаж өгөөгүй нь шүүхийг буруутгах үндэслэл болохгүй
4. Нотлох баримтыг хилийн чанадад бүрдүүлэх шаардлагатай гэж шүүх үзсэн тохиолдолд хэрхэх вэ?
	1. Шүүгч захирамж гаргаж хурлыг 30 хүртэл хоногоор хойшлуулна
	2. Шүүгч тухайн хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагааг түдгэлзүүлнэ
	3. Хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагааны хугацааг сунгана
	4. Хурлыг хойшлуулж, тухайн баримтыг холбогдох этгээдээс шаардана
5. Бичмэл нотлох баримтыг шаардан авахад бэрхшээлтэй байвал шүүх хэрхэх вэ?
	1. Хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагаан түдгэлзүүлнэ
	2. Хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагааны хугацааг сунгана
	3. Баримт хадгалагдаж байгаа газарт нь шүүх үзлэг явуулна
	4. Цагдаагийн байгууллагын туслалцааг авна
6. Нэхэмжлэл хуульд заасан бүрдүүлбэрийн шаардлага хангаагүй тохиолдолд хэрхэх вэ?
	1. Нэхэмжлэлийг хүлээн авахаас татгалзана
	2. Нэхэмжлэлийг буцаана
	3. Хугацаа тогтоон нэхэмжлэгчид уг шаардлагыг хангах боломж олгоно
	4. Нэхэмжлэлийг хүлээн авч, нотлох баримт цуглуулсны эцэст шийдвэрлэнэ
7. Нэг нэхэмжлэгчээс өөр өөр хариуцагчид гаргасан нэхэмжлэлтэй хэд хэдэн хэргийг шүүх хэрхэн шийдвэрлэх вэ?
	1. Тухайн хэргийг нэгтгэн хэлэлцэж болно
	2. Тухайн хэргийг тусгаарлаж болно
	3. Хэргийг түдгэлзүүлнэ
	4. Хэргийг сэргээнэ
8. Нэхэмжлэгч, хариуцагчийн эвлэрлийг шүүхээс батлах урьдчилсан нөхцөл
	1. Бусдын эрх, хууль ёсны ашиг сонирхлыг хөндөөгүй байх
	2. Нэхэмжлэгч, хариуцагч эвлэрэх нь тэдний хүсэл зориг тул урьдчилсан нөхцөл байхгүй
	3. Талууд эвлэрэх эрхгүй
	4. Эвлэрсэн нь хуульд харшлаагүй байх
9. Захиргааны хэргийн шүүх дараах хэргийг гурван шүүгчийн бүрэлдэхүүнтэйгээр хянан шийдвэрлэнэ
	1. Нийтийн ашиг сонирхлыг хамгаалах нэхэмжлэлтэй хэргийг
	2. Захиргааны хэм хэмжээний акттай холбоотой хэргийг
	3. Нутгийн захиргааны байгууллагын шийдвэртэй холбоотой хэргийг
	4. Захиргааны байгууллагаас гаргасан нэхэмжлэлтэй хэргийг
10. Иргэдийн төлөөлөгчид шүүхээс хурлын товыг мэдэгдсээр байхад хүндэтгэх шалтгаангүйгээр шүүх хуралдаанд ирээгүй тохиолдолд
	1. Түүнийг заавал байлцуулах тул хурлыг хойшлуулна
	2. Хэргийн оролцогчийн зөвшөөрлөөр түүний эзгүйд шүүх хуралдааныг явуулж болно
	3. Хүрэлцэн ирээгүй нь хурлыг хойшлуулах үндэслэл болохгүй тул түүнийг эзгүйд хурлыг явуулна
	4. Иргэдийг төлөөлөгчийн солино